



Herzlich willkommen!

zum Workshop

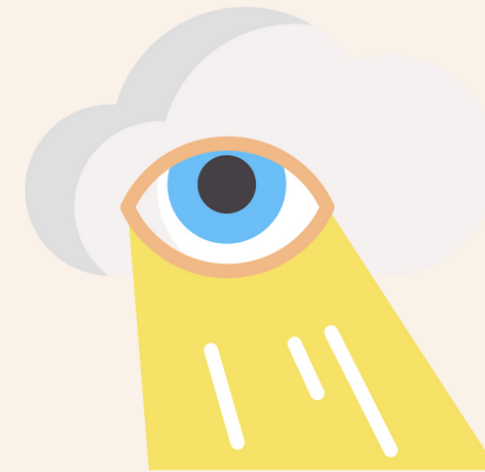
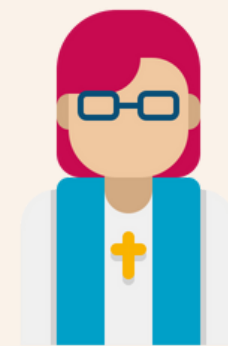
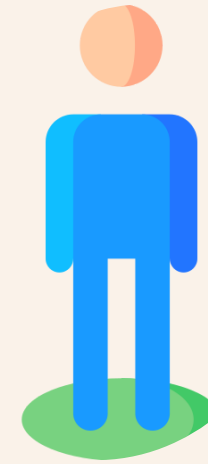
**Gottesdienste mit
Ehrenamtlichen entwickeln**

QUO VADIS - Zukunftswerkstatt rund um das Herzstück des Gottesdienstes

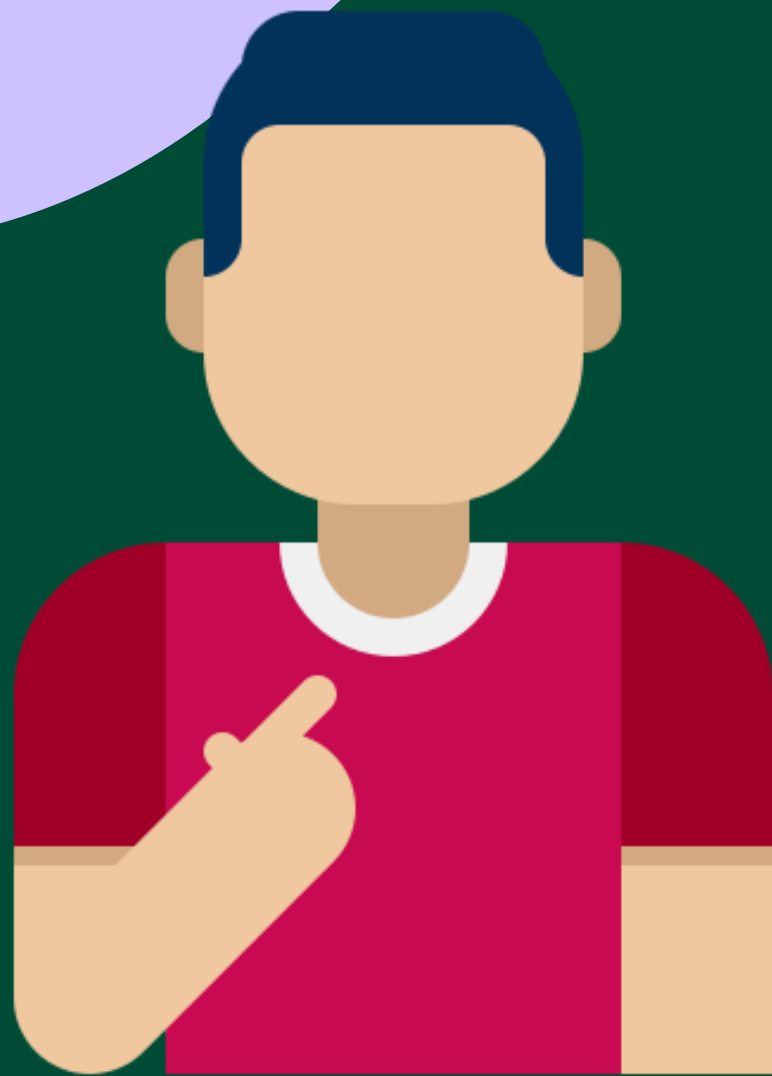
2.-4. Mai 2023 / Michaeliskloster Hildesheim

Workshop mit Michael Held und Andreas Hülsemann

Gottesdienst mit Ehrenamtlichen entwickeln ...



... Gaben - Kompetenzen - Team-Geist
entwickeln



ICH + Gottesdienst

Was prägt mich?

Was trägt mich?

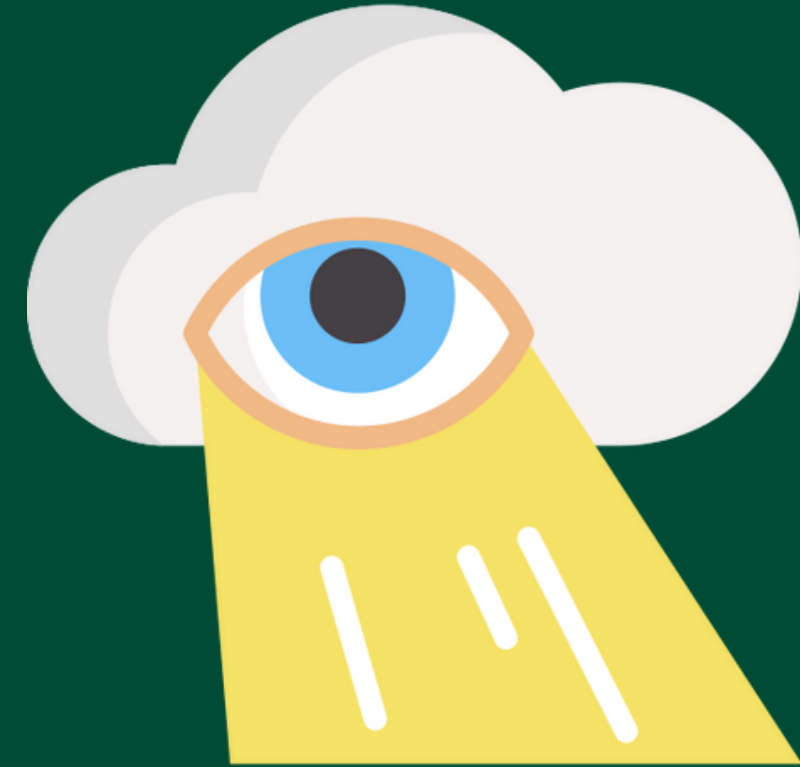
Was erwarte ich?

Was liebe ich?

Was stört mich?

Was kann ich geben?

ICH + DU im Gottesdienst



Vielfalt der Beziehungen:

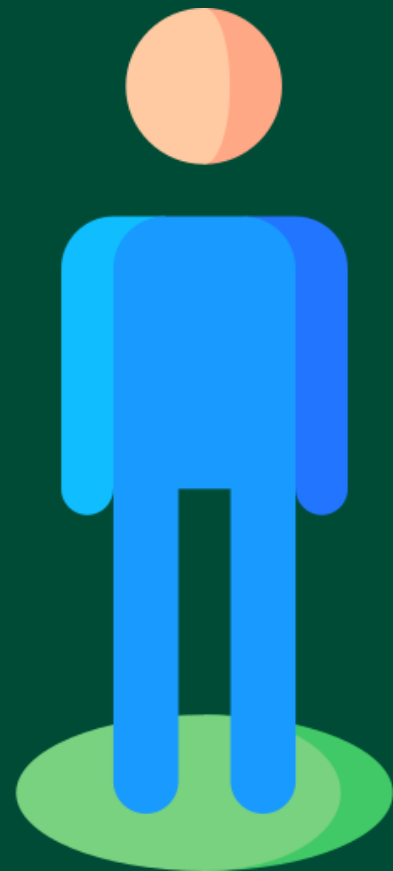
Du bist da

Du bist noch nicht da

Du verstehst mich

Du bist mir ein Rätsel

Du bist mir wichtig





Vom ICH + DU zum

WIR

Gemeinschaft im Gottesdienst

- zwischen mir und Gott
- zwischen Gott und uns
- untereinander



Auf der Suche nach des Pudels Kern

- "Da ist ein Sehnen tief in uns ..."
- Gottesdienst ist Beziehungsarbeit
bevor die Glocken läuten
- Jeder Gottesdienst ist ein
Zielgruppengottesdienst



Unsere
Gottesdienst-
Besucher:innen

47 von 47

... wollen gute Musik, die zu ihnen passt.

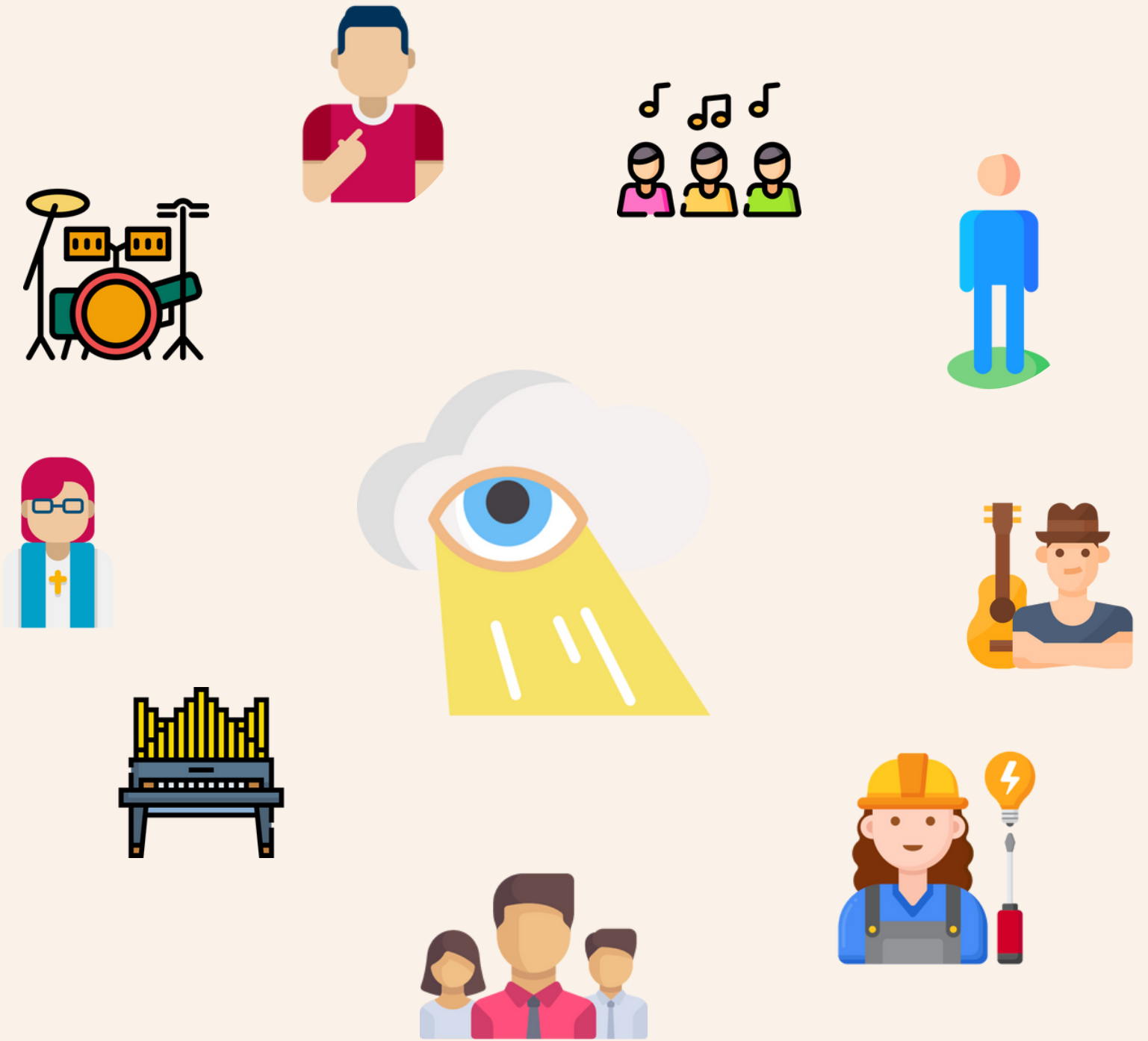
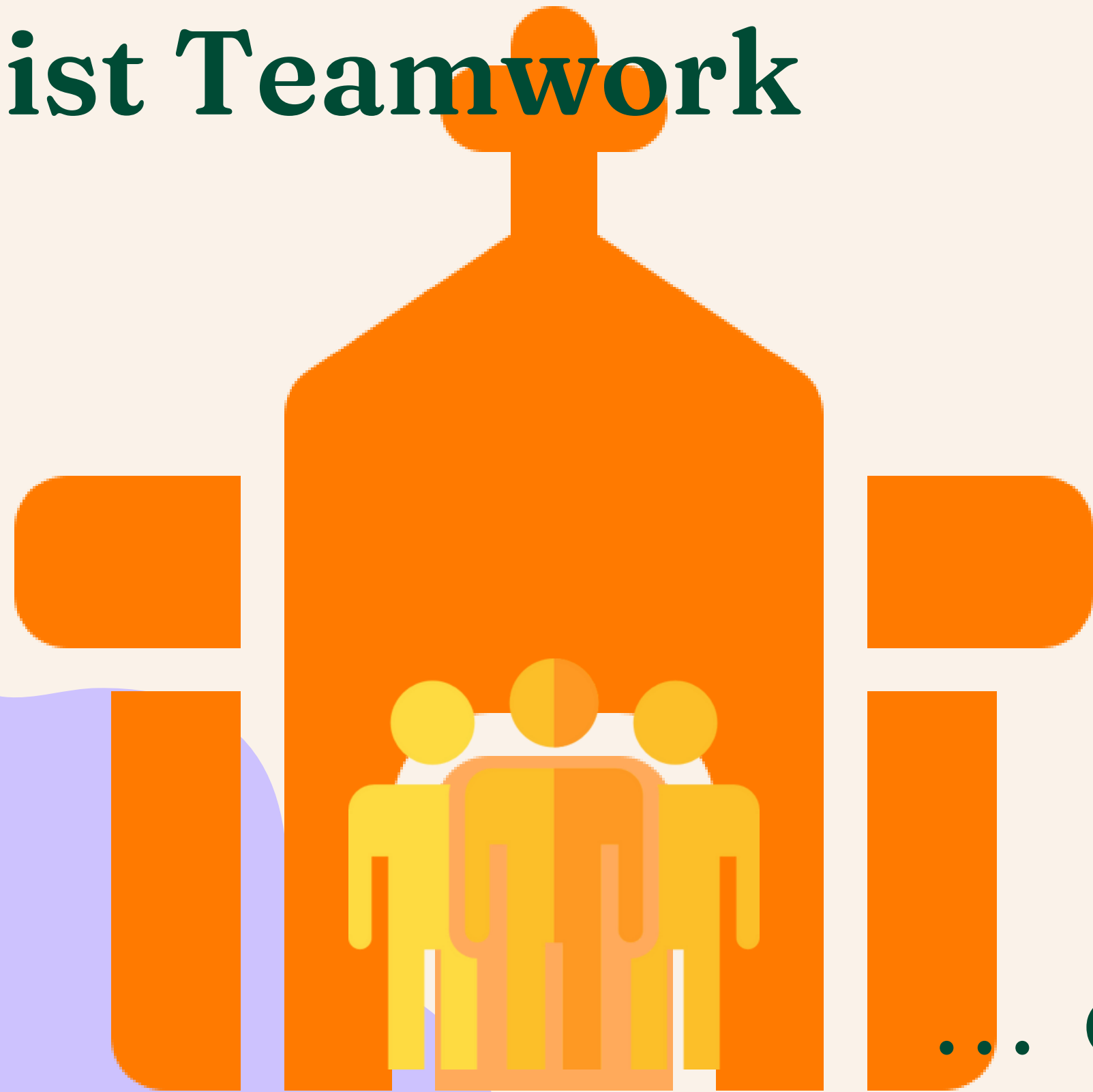
100 %

... brauchen den Bezug zu ihrem persönlichen Leben.

alle

... wollen gestärkt, berührt, inspiriert werden

Arbeit am Gottesdienst ist Teamwork



... Gaben - Kompetenzen - Team-Geist
entwickeln

Die Zeit - Frage

- **Wann findet der Gottesdienst statt**
- **Entwicklungs-Phase / -Zeit für den Gottesdienst beginnt früher**
- **Gottesdienst beginnt nicht erst mit dem Glockenläuten**

Die "Top Ten" für das Gottesdienst-Team

- **Adressaten / Zielgruppe**
- **Erwartungen dieser Menschen an den Gottesdienst**
- **Anknüpfungspunkte an Lebensbezug**
- **Thema und Kernbotschaft des Gottesdienstes**
- **Zeitgemäße Musik**
- **Inszenierung für alle Sinne / Atmosphäre**
- **Ort, Zeit, Regelmäßigkeit, Etablierung**
- **Bereitstellung von Equipment**
- **Kommunikation intern und extern**
- **Evaluation und**

Herausforderungen für den KV



Herausforderungen für Hauptamtliche



**Teamplayer sein
oder werden**

Gabenorientiert - auf und
hinter der "Bühne"



Ermöglicher:in sein

Gemeinschaftserlebnis
Sinn erfahren
Glaubensgewissheit
Stärkung des Ego



**Theologische
Verantwortung**



Blick "für's Große Ganze"

Motivationen der
Ehrenamtlichen checken



**Alle Dinge sind möglich
dem, der glaubt.**

47 von 47

... wollen gute Musik, die zu ihnen passt.

100 %

... wollen gestärkt, berührt, inspiriert werden

alle

... brauchen den Bezug zu ihrem persönlichen Leben.

Musik

- Tragende Säule
- Vielfalt in der "Anwendung"
- Qualität - Kompetenz - Können
- Der Sound der gottesdienstlichen Kirchenmusik wird von Neben- und Ehrenamtlichen erzeugt
- Ausbildung-Schwerpunkt C- und D-Pop
- Für populäre Kirchenmusik gilt: "Klein-Gruppe bitte!"



Alternativen alternativlos . . .

- Allgemeine "hauptamtliche" Personalsituation
- Besucher:innen bleiben aus, sterben weg
- Neue Formen etablieren
- Punktuelle und aufwändige Events minimieren
- Raum zur Erprobung ermöglichen



Vom WIR zum TEAM

Mindestens 3 wichtige Fragen vorweg

- Für wen, welchen Ort, wann, zu welchem Anlass usw. entwickeln wir den Gottesdienst?
- Welche Typen, Fähigkeiten, Gaben sind gefragt?
- Welche Ehrenamtliche und welche Recourcen stehen zur Verfügung?
 - ... haben wir nicht?
 - ... haben wir noch nicht?